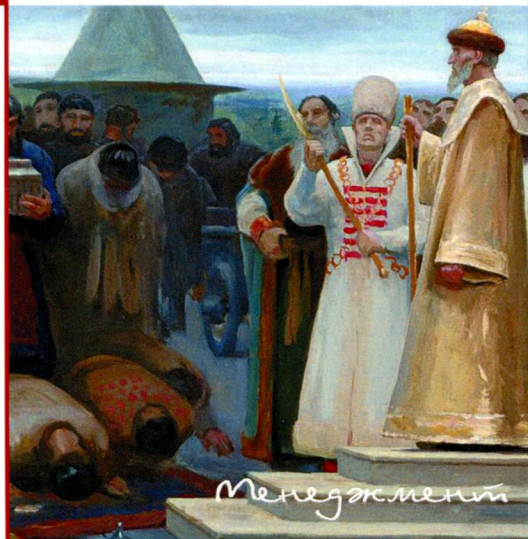


НАУЧНАЯ МЫСЛЬ



# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИИ

*история и современность*



НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

СЕРИЯ ОСНОВАНА В 2008 ГОДУ

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИИ ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

МОНОГРАФИЯ

Книга первая

Под редакцией доктора экономических наук,  
профессора *А.Я. Кибанова*

Электронно-  
Библиотечная  
znanium.com

Москва  
ИНФРА-М  
2020

УДК 658.3(075.4)  
ББК 65.290  
У66

ФЗ  
№ 436-ФЗ

Издание не подлежит маркировке  
в соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 1

У66 **Управление персоналом в России: история и современность.**  
Кн. 1 : монография / под ред. А.Я. Кибанова. — М. : ИНФРА-М,  
2020. — 240 с. — (Научная мысль). — [www.dx.doi.org/10.12737/3854](http://www.dx.doi.org/10.12737/3854).

ISBN 978-5-16-010226-9 (print)  
ISBN 978-5-16-102051-7 (online)

В предлагаемой читателю монографии известные ученые — представители вузов — членов УМО по образованию в области менеджмента (головной вуз — Государственный университет управления) и Национального союза «Управление персоналом» рассматривают следующие актуальные вопросы: управление персоналом — от комплектования штата и учета работников до управления их интеллектуальным капиталом (исторический взгляд), история российского найма — специфика и содержание этапов, развитие персонала организации — новая концепция и практика, система трудового потенциала работника, формирование и использование моделей профессиональной компетентности государственных служащих, конкурентоспособность персонала как экономическая категория, управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала, оценка и регулирование экономических потерь интеллектуального капитала персонала.

Предлагаемая книга может представлять интерес для широкого круга профессионалов — представителей органов государственной власти и системы профессионального образования, общественных организаций, предприятий реального сектора экономики и предпринимателей.

УДК 658.3(075.4)  
ББК 65.290

ISBN 978-5-16-010226-9 (print)  
ISBN 978-5-16-102051-7 (online)

© Коллектив авторов, 2014

Оригинал-макет подготовлен в НИЦ ИНФРА-М

ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М»  
127214, Москва, ул. Полярная, д. 31В, стр. 1  
Тел.: (495) 280-15-96, 280-33-86. Факс: (495) 280-36-29  
E-mail: [books@infra-m.ru](mailto:books@infra-m.ru) <http://www.infra-m.ru>

Подписано в печать 11.06.2019.  
Формат 60×90/16. Бумага офсетная. Гарнитура Newton.  
Печать цифровая. Усл. печ. л. 15,0.  
ППТ20. Заказ № 05902

ТК 231200-1039268-250613

Отпечатано в типографии ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М»  
127214, Москва, ул. Полярная, д. 31В, стр. 1  
Тел.: (495) 280-15-96, 280-33-86. Факс: (495) 280-36-29

## СОДЕРЖАНИЕ

Авторский коллектив . . . . .	3
Предисловие . . . . .	4
<b>Управления персоналом: от комплектования штата и учета работников до управления интеллектуальными ресурсами персонала (исторический взгляд) (Кибанов А.Я.) . . . . .</b>	<b>7</b>
1. Теории управления персоналом организации . . . . .	7
2. Развитие теории и практики управления персоналом организации . . . . .	10
3. Управление персоналом и управление человеческими ресурсами . . . . .	17
4. Управление человеческими ресурсами – это новая парадигма или новая стадия эволюции науки об управлении персоналом? . . . . .	26
5. Интеллектуальные ресурсы персонала и организации в целом . . . . .	35
<i>Литература</i> . . . . .	45
<b>История российского найма: специфика и содержание этапов (Дуракова И.Б.) . . . . .</b>	<b>47</b>
1. Понятие «личного найма» в российском законодательстве XIX в. . . . .	47
2. «Привлечение к труду» в первом Кодексе законов о труде. Ленинский этап. . . . .	50
3. Великая Отечественная... Военные модели привлечения к труду . . . . .	54
4. «Люди состоят из тела, души и ума ...». Характеристики пригодности кандидатов и их выявление при найме в 80-х гг. XX столетия . . . . .	56
5. Найм в социалистической Болгарии . . . . .	59
6. Представления о найме в новых условиях хозяйствования . . . . .	61
7. Опыт российского найма к началу перестройки . . . . .	63
8. Найм в рыночных условиях. Первые результаты . . . . .	67
<b>Развитие персонала организации: новая концепция и практика (Эсаулова И.А.) . . . . .</b>	<b>76</b>
1. Новая концепция развития персонала . . . . .	77
2. Интегрированная модель развития персонала организации . . . . .	82
3. Система обучения персонала: анализ практики . . . . .	86
4. Современные подходы к подготовке управленческого резерва . . . . .	88
5. Комплексные программы развития персонала: лучший опыт . . . . .	93
<i>Литература</i> . . . . .	95
<b>Система трудового потенциала работника (Шталова Н.И.) . . . . .</b>	<b>96</b>
1. Характеристики системы трудового потенциала . . . . .	96
2. Системные особенности функционирования трудового потенциала . . . . .	103
3. Трудовой потенциал в системе социально-производственной среды . . . . .	114
<i>Литература</i> . . . . .	121
<b>Формирование и использование моделей профессиональной компетентности государственных служащих (Митрофанова Е.А.) . . . . .</b>	<b>123</b>

1. Теоретические подходы к определению понятия «профессиональная компетентность» .....	123
2. Методологические аспекты формирования и использования моделей профессиональной компетентности государственных служащих .....	126
3. Зарубежный и отечественный опыт формирования и использования моделей профессиональной компетентности государственных служащих .....	131
4. Обоснование структуры модели профессиональной компетентности государственных служащих .....	137
<i>Литература</i> .....	139

**Современная концепция конкурентоспособности человеческих ресурсов (Сотникова С.И.) .....** 141

1. Социально-экономическая сущность и содержание конкурентоспособности человеческих ресурсов .....	141
2. Система детерминант конкурентоспособности человеческих ресурсов .....	153
3. Взаимосвязь трех срезов конкурентоспособности человеческих ресурсов: эгоуровень, микроуровень, макроуровень .....	159
4. Модели управления конкурентоспособностью человеческих ресурсов .....	175

**Методологические аспекты управления мотивацией трудовой деятельности на промышленном предприятии (Гагаринская Г.П.) .....** 180

1. Механизм управленческой мотивации .....	180
2. Мотивационный потенциал и мотивационное ядро личности. ...	181
3. Управление конфликтами на основе развития мотивационного потенциала работников и повышения эффективности деятельности предприятия .....	189
4. Методические аспекты компетентностно-ориентированной системы мотивации и стимулирования труда .....	198
<i>Литература</i> .....	211

**Приложение 1. ....** 214

Шкала мотивационных нормативов оценки структурных элементов компетенции работников .....	214
--	-----

**Экономические потери интеллектуального капитала персонала (Слезко В.В.) .....** 219

1. Определение экономических потерь интеллектуального капитала персонала .....	219
2. Классификация экономических потерь человеческого капитала .....	222
3. Оценка интеллектуального капитала персонала и его потерь. ....	225
4. Регулирование экономических потерь человеческого капитала .....	231
<i>Литература</i> .....	238