

А.М.Найда

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
КАК ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УСЛОВИЯХ
ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

А.М. Найда

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
КАК ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УСЛОВИЯХ
ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

ББК 65.291.573

УДК 658.310.126.2

Н20

Найда А.М. Интеллектуальный потенциал человеческих ресурсов как основа экономического роста в условиях инновационной экономики. Казань: Отечество, 2012. - 116 с.

Рассмотрены теоретические аспекты развития человеческих ресурсов в современной экономике и доказано, что в этих условиях основой развития человеческого капитала должен стать интеллектуальный потенциал. Представлены результаты исследования, объединяющие аспекты экономической теории и теории менеджмента в части теории мотивации, выделены особенности мотивации персонала с точки зрения развития интеллектуальной составляющей его потенциала. Монография предназначена для студентов, аспирантов и преподавателей ВУЗов, отдельные представленные автором положения могут быть использованы при преподавании курсов «Менеджмент», «Управление персоналом», «Мотивация персонала».

Рецензенты: д.э.н., проф. Кузнецов И.А.

д.э.н., проф. Багаутдинова Н.Г.

ISBN 978-5-9222-0523-8

© А.М.Найда, 2012

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ	7
1.1. Человеческий капитал: структура и особенности	7
1.2. Теоретические подходы к развитию понятия «интеллектуальный потенциал человеческих ресурсов»	32
ГЛАВА 2. УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	48
2.1. Исследование особенностей теорий мотивации	48
2.2. Особенности эффективной системы мотивации персонала	62
2.3. Управление интеллектуальным потенциалом человеческих ресурсов	75
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	102
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	105

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ	7
1.1. Человеческий капитал: структура и особенности	7
1.2. Теоретические подходы к развитию понятия «интеллектуальный потенциал человеческих ресурсов»	32
ГЛАВА 2. УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	48
2.1. Исследование особенностей теорий мотивации	48
2.2. Особенности эффективной системы мотивации персонала	62
2.3. Управление интеллектуальным потенциалом человеческих ресурсов	75
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	102
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	105