



ЦЕНТР ПРОБЛЕМНОГО АНАЛИЗА
И ГОСУДАРСТВЕННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
ПРОЕКТИРОВАНИЯ

С.С. Сулакшин, В.Э. Багдасарян,
И.Ю. Колесник

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В РОССИИ И ТРУД

*Оплата
Мотивация
Производительность*



Центр проблемного анализа и государственно-
управленческого проектирования

**С.С. Сулакшин, В.Э. Багдасарян,
И.Ю. Колесник**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ В РОССИИ
И ТРУД**

**ОПЛАТА, МОТИВАЦИЯ,
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

Москва
Научный эксперт
2010

УДК 331.215.3:338.23

ББК 65.245-21

С 89

Сулакшин С.С., Багдасарян В.Э., Колесник И.Ю.

С 89 Государственное управление в России и труд. Оплата, мотивация, производительность. Монография — М.: Научный эксперт, 2010. — 248 с.

ISBN 978-5-91290-097-6

В монографии, подготовленной Центром проблемного анализа и государственно-управленческого проектирования (научный руководитель — доктор политических наук В.И. Якунин), решаются задачи взаимосвязи оплаты труда, его мотивации и производительности в контексте макроэкономической и демографической ответственности государства. Проведена диагностика современного состояния указанных институтов в России. Выявлена их критическая разбалансированность, приводящая наряду с монетаристской политикой к фактической экономической стагнации. Для изменения сложившейся ситуации предлагаются государственно-управленческие решения и соответствующие нормативные правовые инициативы. Работоспособность предлагаемых решений проверена на основе математических моделей.

Для политиков, государственных управленцев, научных работников, аспирантов, студентов.

УДК 331.215.3:338.23

ББК 65.245-21

ISBN 978-5-91290-097-6

© Центр проблемного анализа и
государственно-управленческого
проектирования, 2010

Содержание

Введение	4
Глава 1. Макропроблемы труда в государственной политике современной России	10
1.1. Социально-экономические функции оплаты труда: воспроизводство рабочей силы	10
1.2. Социально-экономические функции оплаты труда: мотивация к производительному труду	29
1.3. Макроэкономические функции оплаты труда	48
Глава 2. Производительность труда: факторная диагностика	64
2.1. Общие замечания	64
2.2. Факторы, зависящие от работодателя: роль государства в управлении экономическим развитием	88
2.3. Факторы, зависящие от работодателя: состояние основных фондов	100
2.4. Факторы, зависящие от работодателя: наука и инновации	110
2.5. Факторы, зависящие от работодателя: повышение квалификации работников	128
2.6. Факторы производительности труда, зависящие от работника	132
Глава 3. Мотивация, производительность и оплата труда как единый комплекс	152
3.1. Феноменология оплаты труда в России	152
3.2. Зарплатоемкость ВВП	184
3.3. Производительность труда в балансе предприятия и ВВП	189
3.4. История соотношения производительность — оплата труда	198
3.5. Прогноз эффекта повышения оплаты труда в России	205
Глава 4. Проект федерального закона «О доходах и оплате труда»	211
4.1. Пояснительная записка к проекту федерального закона «О доходах и оплате труда»	211
4.2. Проект федерального закона «О доходах и оплате труда»	215
4.3. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с совершенствованием государственного регулирования доходов и оплаты труда населения»	239
Заключение	241
Литература	243