

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

Ю. С. Емельянов
А. А. Хачатурян

КАПИТАЛ

В МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИИ

Модернизация и хозяйственная культура

Корпоративная культура как фактор обновления
ментальности работников

Модернизация человеческого
капитала компании

Корпоративное обучение и механизмы
активного развития

Зарубежный опыт модернизации
человеческого капитала

Институциональный
и корпоративный
аспекты



URSS

Ю. С. Емельянов, А. А. Хачатурян

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИИ

**Институциональный
и корпоративный аспекты**

Предисловие
академика Е. П. Велихова

Издание стереотипное



URSS

МОСКВА

ББК 60.5 66.3(2Рос)

Емельянов Юрий Станиславович, Хачатурян Ашот Ардавасович
Человеческий капитал в модернизации России: Институциональный
и корпоративный аспекты / Предисл. Е. П. Велихова. Изд. стереотип.
М.: Едиториал УРСС, 2014. — 416 с.

В настоящей книге исследуется история и специфика всех значимых модернизационных проектов, осуществленных в России, анализируется эволюция отечественной хозяйственной культуры, выявляются ее базисные архетипы и описываются основные стадии развития современного предпринимательства в стране. На этой основе авторы пытаются определить основные институциональные и корпоративные факторы модернизационного процесса в России, его специфику; для этого они, в частности, обращаются к международному опыту, накопленному в данной области. В центре внимания — социальный аспект, в том числе рыночная корректировка ментальности работника, формирование и эволюция его человеческого капитала. Большую помощь в этом, по мнению авторов, оказывает современная корпоративная культура и механизмы активизации человеческих ресурсов, корпоративного обучения и управления знаниями, использования информационных технологий в управлении.

Книга предназначена для специалистов в области управления человеческими ресурсами, преподавателей, а также слушателей программ МВА и магистерских программ, изучающих проблемы модернизации экономики, общества и человеческого капитала.

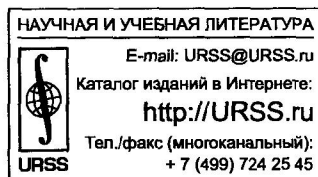
Издательство «Едиториал УРСС». 117312, Москва, пр-т Шестидесятилетия Октября, д. 9.
Формат 60×90/16. Печ. л. 26. Зак. № 249.

Отпечатано в ООО ПК «Зауралье». 640022, Курган, ул. К. Маркса, 106.

ISBN 978-5-354-01490-3

© Едиториал УРСС, 2011, 2014

16548 ID 189004



Все права защищены. Никакая часть настоящей книги не может быть воспроизведена или передана в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, будь то электронные или механические, включая фотокопирование и запись на магнитный носитель, а также размещение в Интернете, если на то нет письменного разрешения владельца.

Оглавление

От авторов	5
Предисловие (Е. П. Велихов)	8
Глава 1	
Модернизация и хозяйственная культура	13
1.1. История и специфика российских модернизаций	15
1.2. Национальная хозяйственная культура	61
1.3. Архетипы хозяйственной и корпоративной культуры в России	74
1.4. Культура предпринимательства	108
Литература	126
Глава 2	
Корпоративная культура как фактор обновления ментальности работников	129
2.1. Корпоративная культура компании	131
2.2. Организация управления человеческими ресурсами компании	144
2.3. Миссия и кодекс корпоративного поведения в компании	154
2.4. Мотивационная система как составная часть корпоративной культуры	180
Литература	205
Глава 3	
Модернизация человеческого капитала компании	207
3.1. От управления персоналом к управлению человеческим капиталом компании	209

3.2. Информационная и коммуникационная культура в компании.....	234
3.3. Управление знаниями в компании	259
Литература	277

Глава 4

Корпоративное обучение и механизмы активного развития..... 279

4.1. Обучение персонала и развитие человеческого капитала компании	281
4.2. Управление инновационными проектами	303
4.3. Механизмы корпоративного активного развития	314
Литература	339

Глава 5

Зарубежный опыт модернизации человеческого капитала 341

5.1. Японская модель управления человеческим капиталом компании	343
5.2. Американская модель управления человеческим капиталом компании	364
5.3. Сопоставление японской и американской моделей управления человеческим капиталом.....	374
5.4. Совершенствование системы найма и подготовки кадров	383
5.5. Опыт западных компаний в области мотивации и гуманизации труда	395
Литература	413