

А.О. БОРИСЕНКО

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ:**

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ НАУЧНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ИНСТИТУТ СИСТЕМНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
В АПК НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ»**

А.О. БОРИСЕНКО

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ:
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

**Минск
Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси
2015**

Борисенко, А.О.

Мотивация труда управленческого персонала в сельскохозяйственных организациях: теоретические и практические аспекты / А.О. Борисенко; под ред. В.Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2015. – 185 с. – ISBN 978-985-6972-64-8.

В монографии раскрыты теоретическая сущность, особенности мотивации труда аппарата управления в сельском хозяйстве. Проанализированы действующие условия начисления заработной платы, осуществлен анализ и оценка финансовых результатов сельскохозяйственных организаций и доходов работников управления. Разработаны и предложены модель по совершенствованию порядка и условий определения окладов служащих, механизм эффективной системы мотивации труда, модель системы участия в прибыли сельскохозяйственных организаций.

Предназначена для сельскохозяйственных организаций, органов управления и ведомств в сфере АПК, преподавателей, аспирантов, студентов учебных заведений аграрно-экономического профиля.

Материал рассмотрен и одобрен на заседании ученого совета Республиканского научного унитарного предприятия «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси» и рекомендован к опубликованию (протокол № 7 от 29 мая 2015 г.)

Под научной редакцией академика В.Г. Гусакова

Рецензенты: доктор экономических наук, профессор А.В. Микулич,
кандидат экономических наук, доцент Н.И. Соловцов

ISBN 978-985-6972-64-8

© Борисенко А.О., 2015

© Республиканское научное унитарное предприятие «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси», 2015

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. СУЩНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ТРУДА АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ	5
1.1. Система основных функций и направлений мотивации труда работников управления	5
1.2. Зарубежный опыт мотивации труда работников управления	25
1.3. Особенности мотивации и стимулирования управленческого труда в сельском хозяйстве	39
ГЛАВА 2. ОЦЕНКА ДЕЙСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ И РАЗМЕРОВ МОТИВАЦИИ ТРУДА АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	50
2.1. Применение контрактной системы оплаты и порядка стимулирования труда	50
2.2. Анализ производственных, финансовых результатов сельскохозяйственных организаций и доходов работников управления	65
2.3. Оценка взаимосвязи оплаты и производительности труда	90
ГЛАВА 3. РАЗРАБОТКА МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	101
3.1. Модель стимулирования труда работников аппарата управления сельскохозяйственных организаций на основе совершенствования действующего порядка и условий определения окладов	101
3.2. Модель материальной мотивации труда управленческого персонала от прибыли	114
3.3. Механизм формирования эффективной системы мотивации труда персонала, действующего на контрактной основе	122
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	136
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	139
ПРИЛОЖЕНИЯ	153