

НАУЧНАЯ МЫСЛЬ



*О.В. Забелина, И.Б. Омельченко,
А.В. Майорова, Е.А. Сафонова*

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

*стратегические вызовы,
проблемы и возможности*



НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

СЕРИЯ ОСНОВАНА В 2008 ГОДУ



**О.В. ЗАБЕЛИНА, И.Б. ОМЕЛЬЧЕНКО,
А.В. МАЙОРОВА, Е.А. САФОНОВА**

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ, ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

МОНОГРАФИЯ

Под редакцией доктора экономических наук,
профессора *О.В. Забелиной*

znanium.com
электронно-библиотечная система

Москва
ИНФРА-М
2024

УДК 331.5(075.4)

ББК 65.24

312

Рецензенты:

Шубенкова Е.В. — доктор экономических наук, профессор, профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова;

Лапушинская Г.К. — доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой государственного управления Тверского государственного университета

Забелина О.В.

312

Развитие человеческих ресурсов в цифровую эпоху: стратегические вызовы, проблемы и возможности : монография / О.В. Забелина, И.Б. Омельченко, А.В. Майорова, Е.А. Сафонова ; под ред. О.В. Забелиной. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 253 с. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/1243772.

ISBN 978-5-16-016840-1 (print)

ISBN 978-5-16-109408-2 (online)

В монографии на основе выявления тенденций и проблем изменения спроса и предложения навыков, а также исследования современных механизмов их формирования и актуализации обоснованы приоритетные направления развития человеческих ресурсов Российской Федерации, отвечающие стратегическим вызовам периода цифровой трансформации сферы труда.

Авторами выявлены и систематизированы актуальные и перспективные тенденции, связанные с изменением спроса на профессии и навыки на российском и глобальном рынках труда. Определены направления трансформации востребованности навыков и профессий в условиях цифровизации экономики, навыки и профессии будущего. Выявлены количественные и качественные диспропорции и тенденции изменения спроса и предложения рабочей силы на российском рынке труда (на основе статистического анализа данных 2009–2019 гг.). Определены особенности и проблемы спроса и предложения профессий/навыков в сегментах российского рынка труда, охваченных интернет-рекрутментом (на основе данных парсинга резюме и вакансий порталов интернет-рекрутмента в 2018 и 2020 гг.). Предложены и апробированы при проведении компетентностного анализа спроса и предложения рабочей силы с использованием технологий Big Data методические подходы к выявлению широко- и слабо востребовавшихся навыков, выделению в компетентностном профиле вакансий профессионального ядра и экстра-навыков. Предложен и апробирован инновационный авторский подход к оценке потенциала капитализации навыков — возможного прироста заработной платы соискателя за счет расширения набора навыков которыми он обладает. Выявлены и систематизированы актуальные направления политики формирования и совершенствования навыков населения в Российской Федерации. Определены стратегические вызовы периода цифровой трансформации сферы труда, стоящие перед Российской Федерацией, и отвечающие этим вызовам приоритетные направления развития человеческих ресурсов.

Выводы и рекомендации могут быть использованы в работе Минтруда России Роструда, Минобрнауки России, Минпросвещения России, органов власти, служб занятости населения российских регионов, а также организаций системы профессионального образования.

УДК 331.5(075.4)

ББК 65.24



Данная книга доступна в цветном исполнении в электронно-библиотечной системе Znanium

ISBN 978-5-16-016840-1 (print)

ISBN 978-5-16-109408-2 (online)

© Забелина О.В., Омельченко И.Б., Майорова А.В., Сафонова Е.А., 2021

Оглавление

Термины и определения	3
Перечень обозначений и сокращений	6
Введение	9
1. ОБЗОР ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ВЛИЯНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА	14
2. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА	19
3. УРОВЕНЬ И СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ РОССИЙСКОГО НАСЕЛЕНИЯ. ОСОБЕННОСТИ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ	33
4. ОЦЕНКА ИЗМЕНЕНИЙ СПРОСА НА ПРОФЕССИИ И НАВЫКИ НА РОССИЙСКОМ И ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКАХ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	44
4.1. Актуальные тенденции изменения спроса на профессии и навыки	48
4.2. Перспективные тенденции изменений спроса на профессии и навыки.....	62
4.3. Трансформация востребованности навыков и профессий в условиях цифровизации российской экономики. Навыки и профессии будущего.....	66
5. АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФЕССИЙ/НАВЫКОВ В СЕГМЕНТАХ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА, ОХВАЧЕННЫХ ИНТЕРНЕТ-РЕКРУТМЕНТОМ	71
5.1. Общая оценка объема, структуры и диспропорций спроса и предложения профессий/навыков на российском рынке труда (по данным парсинга резюме и вакансий портала «HeadHunter.ru» в 2018 году)	72
5.2. Компетентностный анализ спроса и предложения рабочей силы и потенциала капитализации навыков на российском рынке труда (по данным парсинга резюме и вакансий интернет-площадок HeadHunter, Superjob и Trudvsem в 2020 году)	77
5.2.1. Методические особенности проведения исследования спроса и предложения навыков с использованием технологий Big Data.....	77
5.2.2. Анализ вакансий, размещенных на наиболее крупных сайтах интернет-рекрутмента	79
5.2.3. Анализ резюме, размещенных на наиболее крупных сайтах интернет-рекрутмента	89
5.2.4. Оценка спроса на профессии и навыки (на примере трех областей профессиональной деятельности)	92
5.2.5. Оценка зависимости уровня оплаты труда от наличия у работника определенных востребованных навыков (потенциала капитализации навыков)	107

6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ РАБОЧИХ МЕСТ БУДУЩЕГО.....	117
6.1. Участие России в выработке и реализации международной политики формирования и совершенствования востребованных навыков для обеспечения занятости населения.....	119
6.2. Особенности современной политики российского государства в области обеспечения профессионального развития населения.....	124
6.3. Обзор корпоративных проектов и программ развития персонала и кадрового обеспечения бизнеса.....	157
7. АНАЛИЗ НАЦИОНАЛЬНЫХ КОНЦЕПЦИЙ, СТРАТЕГИЙ И ПРОГРАММ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.....	164
7.1. Обзор национальных концепций, стратегий и проектов в сфере развития человеческих ресурсов.....	164
7.2. Анализ государственных программ в сфере развития человеческих ресурсов.....	168
7.3. Основные особенности современной системы развития человеческих ресурсов.....	170
8. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ СФЕРЫ ТРУДА	173
Заключение.....	183
Список использованной литературы	191
<i>Приложение А. Приложения к главе «Количественные и качественные характеристики предложения рабочей силы на российском рынке труда»</i>	<i>212</i>
<i>Приложение Б. Приложения к главе «Уровень и структура занятости российского населения. Особенности спроса на рабочую силу».....</i>	<i>218</i>
<i>Приложение В. Узкоспециализированные и массовые профессии, востребованные на российском рынке труда.....</i>	<i>236</i>
<i>Приложение Г. Сравнительный анализ количества вакансий и резюме по данным базы hh.ru в 2018 году в разрезе сфер занятости</i>	<i>239</i>
<i>Приложение Д. Содержание профориентационной работы с основными целевыми группами населения.....</i>	<i>241</i>