



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

СОЦИАЛЬНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ
РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ
СОЦИАЛЬНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ



ИЗДАТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

УДК 331
ББК 65
Т78

*Рекомендовано к печати
Научной комиссией в области экономических наук
Санкт-Петербургского государственного университета*

Труд в современной российской экономике: социальное измерение / под ред. В. Н. Мининой, Р. В. Карапетяна, О. В. Вередюк. — СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 2021. — 240 с.
ISBN 978-5-288-06108-0

Сборник научных статей отражает результаты дискуссий, проходивших в рамках IV Санкт-Петербургского международного форума труда, состоявшегося 27–28 февраля 2020 г. Центральной темой обсуждения стало социальное измерение экономики, которое тесно связано с определением векторов развития человека труда, с выбором стратегии управления социально-трудовыми отношениями и качеством трудовой жизни. Авторы рассматривают широкий круг вопросов, касающихся характера трудовых отношений в современной экономике, цифровизации труда и формирования цифровой культуры, использования больших данных в управлении человеческими ресурсами, развития гибких подходов к воспроизводству человеческого капитала.

Издание предназначено для специалистов в области социологии, экономики, психологии, менеджмента, интересующихся современными тенденциями развития сферы труда, студентов и преподавателей широкого спектра социально-гуманитарных наук.

УДК 331
ББК 65

Издание осуществлено при финансовой поддержке
АНО «Агентство по развитию человеческого капитала
в Северо-Западном федеральном округе»

ISBN 978-5-288-06108-0

© Санкт-Петербургский
государственный университет, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	5
Раздел 1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ В РЕАЛИЯХ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ	
<i>Пахомова Е. И.</i> Характер современных социально-трудовых отношений: пространство возможностей или ограничений?	8
<i>Минина В. Н., Никифорова О. А., Артемова М. В.</i> Иммигранты на рынке труда Санкт-Петербурга: проблемы интеграции в принимающее сообщество и пути их решения	34
<i>Зубов С. В.</i> Размышления об улучшении качества жизни как о задаче гуманитарного управления	64
Раздел 2. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА	
<i>Титаренко Л. Г.</i> Цифровая культура молодых специалистов как драйвер сферы труда	83
<i>Волкова Н. В., Чикер В. А., Почебут Л. Г.</i> Различия поколений в приверженности к организации и восприятию организационной культуры университета в процессе внедрения инноваций	115
<i>Соколова Н. А., Карельская С. Н.</i> Оценка человеческого капитала в интегрированной отчетности	139
Раздел 3. ТРАНСФОРМАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В КОНТЕКСТЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	
<i>Калабина Е. Г.</i> Использование big data в рекрутменте персонала: Практика федеральной компании-ритейлера	168
Раздел 4. НОВЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ	
<i>Забелина О. В.</i> Формирование системы мониторинга и прогнозирования рынка труда как условие перехода к новой модели службы занятости населения	180
<i>Кайсарова В. П.</i> О профессиональных компетенциях data culture государственных служащих при работе с данными в регионе	202
<i>Кудрявцева Е. И.</i> Психологический контракт: зона риска или ресурс повышения эффективности деятельности государственных служащих?	221
Сведения об авторах	238

CONTENTS

Foreword.....	5
Section 1. LABOUR RELATIONS AND QUALITY OF LIFE IN THE CONTEXT OF THE RUSSIAN ECONOMY	
<i>Pahomova E. I.</i> The nature of modern social and labor relations: the space of opportunities or limitations?	8
<i>Minina V. N., Nikiforova O. A., Artemova M. V.</i> Immigrants on the St. Petersburg labour market: problems of integration into the host community and ways of solving them	34
<i>Zubov S. V.</i> Reflections on improving the quality of life as a humanitarian management problem.....	64
Section 2. HUMAN CAPITAL: SOCIAL FACTORS OF DEVELOPMENT AND ECONOMIC EVALUATION	
<i>Titarenko L. G.</i> Digital culture of young specialists as a driver of the sphere of work.....	83
<i>Volkova N. V., Chiker V. A., Pochebut L. G.</i> The differences between generations towards organizational commitment and perception of university culture within innovations' changes	115
<i>Sokolova N. A., Karelskaia S. N.</i> Assessment of human capital in integrated reporting	139
Section 3. TRANSFORMING HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF THE DIGITIZATION OF THE ECONOMY	
<i>Kalabina E. G.</i> Using big data in staff recruitment: the practice of a federal retail company	168
Section 4. NEW APPROACHES TO GOVERNANCE IN THE CIVIL SERVICE	
<i>Zabelina O. V.</i> Formation of a system for monitoring and forecasting labour market as a condition for the transition to a new model of the employment service.....	180
<i>Kaisarova V. P.</i> The professional competencies of data culture civil servants when working with data in the region	202
<i>Kudryavtseva E. I.</i> Psychological contract: risk zone or resource to increase the efficiency of public servants?	221
Contributors.....	238