

ДЛЯ КАДРОВИКА:

# Нормативные акты

Специальная  
цена на 2014 год!

Успейте  
подписаться!

Подробности внутри

№ 8'13

## Новое в законодательстве

Установлены правила дежурства на дому для медицинских работников медицинских организаций

16

Утверждена новая форма справки о заработной плате

17

## Документ с комментарием

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.06.2013 № 108-ФЗ

«О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

69

**Издатель** – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор Максим Межанский

**Издательский дом МЦФЭР**

Директор Валентин Гирихиди

Главный редактор Екатерина Богданова

Редакция

Главный редактор Лидия Потапова

Руководитель редакции Ольга Гревцева

Зам. главного редактора Анна Батура

Ведущий редактор Татьяна Солоха

Редактор Ольга Адаменко

Эксперт Юрий Шматов

Эксперт Зульфия Бурнашева

Эксперт Светлана Горшнева

Эксперт Владимир Еремин

Выпускающий редактор Виктория Сушилина

Верстка Вадим Соболев

**Адрес редакции:** 127287, г. Москва, ул. 2-я Хутурская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.profit.ru

**Для писем:** 129164, Москва, а/я 9; e-mail: sk@mcfr.ru

**Подписные индексы**

«Роспечать» – 81983

«Почта России» – 16671

«Пресса России» – 44855

**Отдел маркетинга**

Руководитель Наталья Кашеева

Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru

Бренд-менеджер Любовь Бахметьева

e-mail: lbahmetieva@mcfr.ru

**Размещение рекламы**

Руководитель Наталья Синицина

Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 2745, e-mail: nsinitsina@mcfr.ru

Ведущий менеджер Елена Романенко

Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

**Отдел по работе с клиентами**

Тел.: 8 (495) 937-90-82; 933-63-17; факс: 8 (495) 933-52-62

Претензии по доставке направляйте по факсу:

8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.*

*Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.*

*Перепечатка материалов, опубликованных в журнале*

*«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 09.07.2013. Формат 84 x 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 30 000 экз. Изд. № 4922. Зак. № 2050.

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chpd.ru, e-mail: sales@chpk.ru,

факс: 8 (496) 726-54-10, 8 (495) 988-63-87

© ЗАО «МЦФЭР», 2013

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

- 6** Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

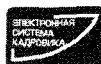
- 12** СОГЛАШЕНИЕ между Правительством Российской Федерации и Правительством Монголии о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства



Действие Соглашения распространяется на граждан России и Монголии, которые на законном основании осуществляют временную трудовую деятельность на территории Монголии и России, в том числе в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем принимающего государства.

## КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 16** ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.06.2013 № 125-ФЗ «О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации»



Установлено, что в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

- 17** ПРИКАЗ Минтруда России от 30.04.2013 № 182н «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись»



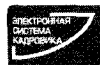
Утвержденным Порядком установлено, что выдача Справки осуществляется в день прекращения работы (службы, иной деятельности) у страхователя, в течение времени выполнения которой лицо подлежало обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

- 24** ПРИКАЗ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»



Утвержденные уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников.

- 27** ПРИКАЗ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении Состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»



Документ устанавливает состав и содержание организационных и технических мер для каждого из уровней защищенности персональных данных, установленных в Требованиях к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утв. постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

- 40** МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ Минтруда России от 30.04.2013 «Организация ротации федеральных государственных гражданских служащих в федеральных органах исполнительной власти»



Публикуется вторая редакция Методических рекомендаций, первая редакция которых была направлена письмом Минтруда России от 18.09.2012 (см. журнал «Для кадровика. Нормативные акты», № 11, 2012).

## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

- 56** ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.05.2013 № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей” по вопросу выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам»

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком для матерей, уволенных в связи с ликвидацией организаций в период отпуска по беременности и родам, будет выплачиваться в размере 40 процентов среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам.

## ОХРАНА ТРУДА

- 57** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»



В утвержденном перечне установлены наименования должностей (специальностей, категорий медицинских работников) и продолжительность соответствующих им ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в календарных днях (от 14 до 35 дней). Кроме того, определены медицинские организации, клиники, образовательные организации и т. д., в которых должны работать эти медицинские работники.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 60** ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ по лесному хозяйству Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (извлечение)

Сторонами Соглашения являются: Работники в лице их представителя – Профсоюза работников лесных отраслей РФ и Работодатель в лице представителя – Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоз).

## ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

## КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 69** ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.06.2013 № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (извлечение)



Внесены изменения в ряд законов. Так, Трудовой кодекс РФ дополнен отсылочной статьей 351<sup>12</sup>, в которой определено, что особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в РФ чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, устанавливаются в главе 4 Федерального закона от 07.06.2013 № 108-ФЗ.

**Комментарий – Завгородний А.В.**, канд. юрид. наук, доцент кафедры трудового права юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета

Условные обозначения:



полный текст документа  
см. в Электронной системе кадровика



№ ... см. «Для кадровика: Нормативные акты»



№ ... см. «Справочник кадровика»