

ДЛЯ КАДРОВИКА:

Нормативные акты

№ 11'13

Новое в законодательстве

Прием на работу инвалидов в пределах установленной квоты теперь под контролем службы занятости

26

Судебная практика

Доплата за работу с вредными условиями труда производится на основании результатов аттестации рабочих мест

67

Документ с комментарием

Эффективный контракт в государственных и муниципальных учреждениях

71

Издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор Максим Межанский

Издательский дом МЦФЭР

Директор Валентин Гирихида

Главный редактор Екатерина Богданова

Редакция

Главный редактор Лидия Потапова

Руководитель редакции Ольга Гревцева

Зам. главного редактора Анна Батура

Ведущий редактор Татьяна Солоха

Редактор Ольга Адаменко

Эксперт Юрий Шматов

Эксперт Зульфия Бурнашева

Эксперт Светлана Горшнева

Эксперт Владимир Еремин

Выпускающий редактор Виктория Сушилина

Верстка Вадим Соболев

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru**Подписные индексы**

«Роспечать» – 81983

«Почта России» – 16671

«Пресса России» – 44855

Отдел маркетинга

Руководитель Наталья Кашеева

Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru

Бренд-менеджер Любовь Бахметьева

e-mail: lbahmetieva@mcfr.ru

Размещение рекламы

Руководитель Наталья Сеницина

Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 2745, e-mail: nsinitsina@mcfr.ru

Ведущий менеджер Елена Романенко

Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

Отдел по работе с клиентами

Тел.: 8 (495) 937-90-82; 933-63-17; факс: 8 (495) 933-52-62

Претензии по доставке направляйте по факсу:

8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.**Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.**Перепечатка материалов, опубликованных в журнале**«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 09.10.2013. Формат 84 x 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 30 000 экз. Изд. № 5357. Зак. № 3806

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chpd.ru, e-mail: sales@chpd.ru,

факс: 8 (496) 726-54-10, 8 (495) 988-63-76

© ЗАО «МЦФЭР», 2013

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**6** Аннотированный обзор изменений
в трудовом законодательстве**КАДРОВАЯ ПРАКТИКА****10** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ
от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении
номенклатуры должностей педагогических
работников организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, должностей
руководителей образовательных организаций»

К профессорско-преподавательскому составу отнесены должности декана и начальника факультета, директора и начальника института, доцента, заведующего и начальника кафедры, профессора, преподавателя, преподавателя и ассистента и т. д.

13 ПРИКАЗ Минтранса России от 13.06.2013 № 210
«Об утверждении Перечня федеральных
государственных учреждений и капитанов
морских портов, имеющих право оформления
и выдачи удостоверений личности моряка»

Перечень утвержден во исполнение п. 4 Положения об удостоверении личности моряка, утв. постановлением Правительства РФ от 18.08.2008 № 628.

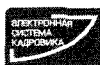
15 ПРИКАЗ Минфина России от 19.03.2013 № 32н
«Об утверждении Положения о порядке
проведения квалификационного экзамена
на получение квалификационного аттестата
аудитора и о признании утратившими силу
приказов Министерства финансов Российской
Федерации» (извлечение)

Установлено, что на квалификационном экзамене проверяется квалификация (знания и навыки) претендентов в областях знаний, определенных советом по аудиторской деятельности.

24 ИНФОРМАЦИЯ Минтруда России от 24.07.2013

Работодатели, редакции СМИ, владельцы сайтов, расклейщики объявлений могут быть привлечены к ответственности за распространение информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Условные обозначения:



полный текст документа
см. в Электронной
системе кадровика



см. «Для кадровика:
Нормативные акты»

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР

- 26** ПРИКАЗ Минтруда России от 30.04.2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (извлечение)



Федеральный государственный стандарт устанавливает требования, обязательные при исполнении органами службы содействия занятости населения государственной функции.

ОХРАНА ТРУДА

- 37** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 14.08.2013 № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»

Перечень включает 86 специальностей среднего профессионального образования, 38 специальностей высшего образования, а также 30 направлений подготовки высшего образования.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 42** ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ по угольной промышленности Российской Федерации на период с 1 апреля 2013 года по 31 марта 2016 года (извлечение) (окончание)

Публикуем окончание документа. Начало читайте в журнале «Для кадровика. Нормативные акты», № 10, 2013.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКАКАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 62** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 30.07.2013 № 62

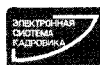
«О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица»



Истец должен доказать наличие обстоятельств, свидетельствующих о недобросовестности и (или) неразумности действий (бездействия) директора, повлекших неблагоприятные последствия для юридического лица.

ОХРАНА ТРУДА

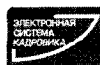
- 67** РЕШЕНИЕ Верховного Суда РФ от 04.06.2013 № АКПИ13-411



Признан частично недействующим абзац 1 п. 2 постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 в части, позволяющей производить работникам доплаты за работы с вредными условиями труда только при условии выполнения работ, предусмотренных соответствующим отраслевым перечнем таких работ.

ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМКАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 71** ПРИКАЗ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»



Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Комментарий – Пресняков М.В., д-р юрид. наук, канд. филос. наук, доцент, профессор кафедры СиТП Поволжского института управления им. П.А. Столыпина РАНХиГС;

Чаннов С.Е., д-р юрид. наук, доцент, заведующий кафедрой СиТП Поволжского института управления им. П.А. Столыпина РАНХиГС.